



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี 2566

โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตั้งอยู่ ๑๕๖ หมู่ที่ ๑๐ บ้านทุ่งแล้ง ต.บ้านขอ อ.เมืองปาน จ.ลำปาง ๕๒๒๔๐
โทรศัพท์ ๐๘๐-๑๔๙๓๙๔๖ Website : <https://thuws.ac.th/home/>
เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒. การบริหารจัดการแนวทางการจัดการศึกษา ประกอบด้วย

พันธกิจ (MISSION)

๑. จัดการศึกษาให้นักเรียนมีคุณภาพตามหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
๓. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนมีองค์ความรู้ สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม
๔. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาเชิงระบบโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมยึดหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่กำหนดและผู้เรียนมีทักษะในการสร้างและใช้นวัตกรรม สื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้
๒. ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามหลักสูตร และคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมก้าวสู่สากล
๓. ผู้เรียนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์ มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ มีความรู้ และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
๕. สถานศึกษา มีระบบการบริหารจัดการเชิงระบบคุณภาพ เน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

“ พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล เปี่ยมล้นคุณธรรม สร้างสรรค์นวัตกรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ”

๓. ข้อมูลบุคลากรของสถานศึกษา

๑) รายงานข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

บุคลากร	ผู้บริหาร (คน)	ครูผู้สอน (คน)	ครูอัตราจ้าง (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	เจ้าหน้าที่อื่นๆ (คน)	รวม (คน)
ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๒	๑๓	๓	๒	๑	๒๑

(ที่มา : งานบุคลากร)

๒) ข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการครู บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๘ คน โดยจำแนกตาม ตำแหน่ง/
วิทยฐานะ,กลุ่มงาน/สาระการเรียนรู้,วุฒิการศึกษา จำนวน ๑๔ คน และบุคลากร(ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๒ คน

ที่	หมวด	จำนวน		รวม
		ชาย	หญิง	
๑	สนับสนุนการสอน	๓	๑	๔
๒	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒
๓	ค.ศ.๑	๒	-	๒
๔	ค.ศ.๒	-	๕	๕
๕	ค.ศ.๓	๒	๓	๕
๖	ค.ศ.๔	-	-	-
	รวม	๗	๑๑	๑๘

(ที่มา : งานบุคลากร)

ตาราง แสดงจำนวนข้าราชการครู บุคลากร จำแนกตามกลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้

ที่	กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน		รวม
		ชาย	หญิง	
๑	ฝ่ายบริหาร	๒	-	๒
๒	สนับสนุนการสอน	๒	๑	๓
๓	งานแนะแนว	-	-	-
๔	ภาษาไทย	-	๑	๑
๕	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	๓	๔
๖	คณิตศาสตร์	-	๒	๒
๗	สังคมศึกษาฯ	-	๑	๑
๘	ศิลปศึกษา	๑	-	๑
๙	สุขศึกษาฯ	๑	-	๑
๑๐	การงานอาชีพฯ	๒	-	๒
๑๑	ภาษาต่างประเทศ	-	๑	๑
	รวม	๙	๑๐	๑๘

(ที่มา : งานบุคลากร)

๓) สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน

ตารางแสดงจำนวนคนที่จบการศึกษาในสาขาวิชาและภาระงานสอน

สาขาวิชา	จำนวน (คน)	ภาระงานสอนเฉลี่ยของครู ๑ คนในแต่ละ กลุ่มสาระการเรียนรู้(ชม./สัปดาห์)
บริหารการศึกษา	๒	-
สนับสนุนการสอน	๒	-
งานแนะแนว	-	-
ภาษาไทย	๑	๒๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๔	๒๑
คณิตศาสตร์	๒	๒๒
สังคมศึกษาฯ	๑	๒๓
ศิลปะ	๑	๒๐
สุขศึกษาและพลศึกษา	๑	๑๘
การงานอาชีพ	๒	๒๑
ภาษาต่างประเทศ	๒	๒๑
รวม	๑๘	๑๖๖

๔. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ/ การเข้าร่วมอบรม /
ประชุมสัมมนา / ศึกษาดูงาน ฯลฯ)

ที่	ชื่อ- สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๑	นางฉีรดา แก้วบุญปิ่น	๒๕ ต.ค. ๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ พัฒนาสื่อและเทคโนโลยี สารสนเทศโดย ผศ.สมชาย เมืองมูล พร้อมคณะ	โรงเรียน ทุ่งอุดมวิทยา	โรงเรียน ทุ่งอุดมวิทยา ร่วมกับ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง
		๑๒ พ.ย. ๖๕	การอบรมระบบออนไลน์และ ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) โครงการเพาะพันธุ์ ปัญญา อคาเดมี	ออนไลน์	กองทุนเพื่อความ เสมอภาคทาง การศึกษาร่วมกับ เพาะพันธุ์ปัญญา อคาเดมี

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๒	นายฐิติ นครสุวรรณ	๑๙ ธ.ค. ๖๕	ได้ผ่านการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การวัดผล ประเมินผลการเรียนรู้ในโลก ยุคดิจิทัล”	ห้องประชุมพระ บาท ๑ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง
		๑๘-๒๑ ธ.ค. ๖๕	ได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กับศึกษานิเทศก์และ สถานศึกษาสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานด้วยรูปแบบผสมผสาน (online และ face to face)	ออนไลน์	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้น พื้นฐาน
		๒๖-๒๗ ธ.ค. ๖๕	ได้ผ่านการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การเสริม ศักยภาพครูในการจัดการ เรียนรู้ และการนิเทศภายใน ในแบบ Active Learning ด้วย Plan Do See Model	ห้องประชุมพระ บาท ๑ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง
		๒๔ ม.ค. ๖๖	ได้ผ่านการทำแบบทดสอบ การรู้เท่าทันสื่อ โครงการ โรงเรียนสร้างสรรค์ ชุมชน ป้องกัน สานสายใย ใส่ใจสิทธิ	ออนไลน์	โรงเรียนสันกำแพง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา เชียงใหม่
		๑๑ มี.ค. ๖๖	ผ่านการพัฒนาความรู้และ ทดสอบประเมินผลด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ รอบรู้ ภาษาต่างประเทศ : ภาษาอังกฤษที่จังหวัดยโสธร (Yasothon province)	ออนไลน์	เพจความรู้ไม่มีหมด

ที่	ชื่อ- สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๓	นายชวภณ เปี้ยอุ๊ด	๑๙ ส.ค. ๖๕	นำนักเรียนศึกษาดูงาน กิจกรรมวิทยาศาสตร์นิทัศน์	มหาวิทยาลัย	๑๙ ส.ค. ๖๕
		๒๓ ส.ค. ๖๕	ประชุมครูหัวหน้ากลุ่มสาระ การเรียนรู้การงานอาชีพ		๒๓ ส.ค. ๖๕
		๒๔ ธ.ค. ๖๕	อบรมการทำขนมไทย	มหาวิทยาลัย สวนดุสิต จ.ลำปาง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครู กรมสามัญศึกษา จังหวัดลำปาง
		๒๙ ธ.ค. ๖๕	ฝึกอบรมหลักสูตร “การ ออกแบบร้านค้าออนไลน์บน Facebook”	หอประชุมสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูกรม สามัญศึกษาจังหวัด ลำปาง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครู กรมสามัญศึกษา จังหวัดลำปาง
๔	นางสาวอรทัย สมจันทร์ตา	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	“เทคนิคหาโจทย์โครงการจาก สิ่งรอบตัวในชุมชน”	online	เพจ เพาะพันธุ์ ปัญญา
		๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สะสมศึกษา พัฒนาการเรียนรู้ สู่ SDGs	online	ครูสภา
		๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เรียนปนเล่น เน้นกิจกรรม	online	ครูสภา
		๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	“การโค้ชการออกแบบโครงการ แก่นักเรียน”	online	เพจ เพาะพันธุ์ปัญญา
		๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ ออกแบบบทเรียนDIGITAL PLATFORM ด้วย Classpoint บน Microsoft PowerPoint	ห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนแจ้ห่ม	ศูนย์ HCEC โรงเรียน แจ้ห่มวิทยา
		๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	Acodemy of Thailand Tenchers	online	ครูสภา

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๕	นางทับทิม พิทักษ์ เขตชัยวัฒน์	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกและความรู้ในการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน SDGs	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	อบรมโครงการพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning แบบ Fundamental Training (ระยะที่ ๑ ระหว่าง ๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	เป็นผู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ครูที่ปรึกษาโครงการงานคุณธรรม” รุ่นที่ ๒ ภายใต้โครงการจัดประกวดแข่งขันโครงการงานคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง” ปีที่ ๑๘ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ระดับประเทศ)	ออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๕	นางทับทิม พิทักษ์ เขตชั้นต้น (ต่อ)	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพครูสู่ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินแบบใหม่ (PA)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผ่านหลักสูตรพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ด้าน กระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
๖	นางธนพรรณ แถลงการณ์	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการการ สร้างเว็บไซต์เก็บผลงาน ระบบ ว.ΠΑ ด้วย GOOGLE SITE	สพม.ลำปาง ลำพูน	สพม.ลำปาง ลำพูน
		๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning	สพม.ลำปาง ลำพูน	สพม.ลำปาง ลำพูน
		๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพครูสู่ความก้าวหน้าใน วิชาชีพครูตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินแบบใหม่ (PA)	สพม.ลำปาง ลำพูน	สพม.ลำปาง ลำพูน
		๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การอบรมพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	ออนไลน์	กระทรวง ศึกษาธิการ
		๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การอบรมพัฒนาตามหลักสูตร “ครูยุคใหม่ เข้าใจการเงิน”	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ
		๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เข้าร่วม Edsociety Special Webinar ครั้งที่ ๒๒ “สร้าง อนาคตนวัตกรรม ด้วย STEM Coading”	ออนไลน์	วิทยาลัยการศึกษาตลอด ชีวิต มหาวิทยาลัย เชียงใหม่

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๖	นางธนพรรณ แกลงการณ (ต่อ)	กันยายน ๒๕๖๖	ส่งผลงานการประกวดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) การนำผลการประเมินไปใช้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวัดและประเมินผลในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)	สพม.ลำปาง ลำพูน	สพม.ลำปาง ลำพูน
		กันยายน ๒๕๖๖	เข้าร่วมประชุมถอดบทเรียนการนำผลการประเมินไปใช้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)	สพม.ลำปาง ลำพูน	สพม.ลำปาง ลำพูน
๗	นางทิพย์รัตน์ คำทิพย์	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	การใช้ชุดเครื่องมือพัฒนาทักษะการคิดสำหรับเด็กที่ได้รับความกระทบกระเทือนทางจิตใจ (GRIs) ตามโครงการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน เพื่อสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา	ห้องประชุมปันใจ สพม.ลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เทคนิคหาโจทย์โครงงานจากสิ่งรอบตัวในชุมชน	ออนไลน์	เพาะพันธุ์ปัญญา อะคาเดมี
		๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	เทคนิคการแนะแนวและการให้คำปรึกษาแก่นักเรียน	ออนไลน์	คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๗	นางทิพย์รัตน์ คำทิพย์ (ต่อ)	๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	การโค้ชการออกแบบโครงงาน แก่นักเรียน	ออนไลน์	เพาะพันธุ์ปัญญา อะคาเดมี
		๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	การสร้างความเข้มแข็งงาน แนะแนวในสถานศึกษาตลอด กลุ่ม ๓ ขอบข่าย	ห้องประชุมปิ่นเจีง สพม.ลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
		๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	เพื่อนที่ปรึกษา (YOUTH COUNSELOR : YC)	ห้องประชุมปิ่นเจีง สพม.ลำปาง ลำพูน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
		๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผ่านหลักสูตรพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ด้าน กระบวนการจัดการเรียนรู้ Active Learning	ออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
		๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	โครงการรู้สะสมเต็มของครู ภาคเหนือโดยรูปแบบการ ประกอบอาชีพที่ใช้แหล่ง เรียนรู้สะสมเต็มศึกษานอก ห้องเรียน (STEM Outdoor)	อุทยานแห่งชาติ แจ้ซ้อน	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง
		๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ แหล่งเรียนรู้อัตลักษณ์วิถี บูรณาการการจัดการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิต และทักษะอาชีพสู่เป้าหมาย ในการพัฒนาผู้เรียนและ ความก้าวหน้าในวิชาชีพจาก PA	หอประชุมโรงเรียน แจ้ห่มวิทยา	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๘	นางสาวเจนจิรา นัดมา	๘-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	อบรมการใช้โปรแกรม English Discoveries ในการทดสอบ CEFR	ออนไลน์	บริษัท ไอที เอ็ดดูซอฟต์แวร์ จำกัด
		๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนรู้สำหรับครูกลุ่ม สาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	มหาวิทยาลัยสวน ดุสิต ลำปาง	สพม.ลำปาง ลำพูน
		๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมนิเทศใน โครงการพัฒนารูปแบบ การจัดการเรียนรู้	รร.เวียงเจดีย์วิทยา	สพม.ลำปาง ลำพูน
		๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	การพัฒนาทักษะภาษา อังกฤษตามกรอบมาตรฐาน ความสามารถทาง ภาษาอังกฤษ(CEFR)	รร.เตรียม อุดมศึกษา พัฒนาการ เขลางค์นคร	สพม.ลำปาง ลำพูน
๙	นายเจตต์ แสนชัย	๗-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	Work Shop Lampang Rajabhat Music Festival	มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง	สาขาดนตรี มหาวิทยาลัยราช ภัฏลำปาง
		๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ แหล่งเรียนรู้อัตลักษณ์วิถี บูรณาการการจัดการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิต และทักษะอาชีพสู่เป้าหมาย ในการพัฒนาผู้เรียนและ ความก้าวหน้าในวิชาชีพตาม PA	โรงเรียนแจ้ห่ม วิทยา	สหวิทยาเขตพญา วัง

ที่	ชื่อ- สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๑๐	นางสาวเจติยา แซ่จิ่ง	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติ ราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของ ศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชน	ออนไลน์	สำนักงานศาลปกครอง เชียงใหม่
		๙ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การส่งเสริมและพัฒนาศึกษา เรียนรู้เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน	ออนไลน์	สภาอุตสาหกรรมแห่ง ประเทศไทย
		๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติ ราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของ ศาลปกครอง	ออนไลน์	สำนักงานศาลปกครอง เชียงใหม่
		๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาดำเนินการจัดการ เรียนรู้ (Active Learning)	ออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนวิถี เพศศึกษาและทักษะชีวิต	ออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	การพัฒนาห้องสมุดและการ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมนิสัยรัก การอ่าน	โรงเรียน ลำปางกัลยาณี	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
		๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	การออกแบบบทเรียน Digital Platform ด้วย Classpoint	โรงเรียนแจ้ห่ม วิทยา	ศูนย์พัฒนาบุคคลเพื่อ ความเป็นเลิศ (HCEC)
		๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ แหล่งเรียนรู้อัตลักษณ์วิถี บูรณา การจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง ทักษะชีวิตและทักษะอาชีพสู่ เป้าหมายในการพัฒนาผู้เรียน และความก้าวหน้าในวิชาชีพ	โรงเรียนแจ้ห่ม วิทยา	สหวิทยาเขต พญาวัง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

ที่	ชื่อ- สกุล	วัน /เดือน/ ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
๑๑	นางสาวชिरาภรณ์ ดาวตา	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	อบรม การวิจัยในชั้นเรียน อย่างง่ายสำหรับครู	โรงเรียน ทุ่งอุดมวิทยา	โรงเรียน ทุ่งอุดมวิทยา
๑๒	นายวัชรเมธี บั้งทอง	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	อบรม การวิจัยในชั้นเรียน อย่างง่ายสำหรับครู	โรงเรียน ทุ่งอุดมวิทยา	โรงเรียน ทุ่งอุดมวิทยา

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล งานบริหารบุคคลสิ่งที่สำคัญคือบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน และการบริหารให้กับบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดโครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร สนับสนุนด้านการพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน และกลุ่มบริหารงานต่างๆ

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
๔. บุคลากรจัดกิจกรรมตามนโยบาย จุดเน้น แนวทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อพัฒนาและส่งเสริมสถานศึกษาให้ยกระดับคุณภาพสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ครูมีการจัดการศึกษาและการบริการที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาเต็มศักยภาพ
๒. บุคลากรมีการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายตามสมรรถนะประจำสายงาน
๓. ครูจัดกิจกรรมตามนโยบาย จุดเน้น แนวทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อพัฒนาและส่งเสริมสถานศึกษาให้ยกระดับคุณภาพสูงขึ้น
๔. ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ขั้นเตรียมการ (P) ๑.ประชุมคณะกรรมการการกลุ่มบริหารงบประมาณเพื่อวางแผนจัดทำโครงการ ๒.จัดทำโครงการ ๓.เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ	กันยายน ๒๕๖๖	นางธนพรรณ แกลงการณ์
	ขั้นดำเนินการ (D) ๑.กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยน PLC - พัฒนาวិชาการและเทคโนโลยี - พัฒนาวิชาการ ๒.กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา ๓.กิจกรรมศึกษาดูงาน ๔. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	ต.ค ๖๖ – ก.ย ๖๗	นางธนพรรณ แกลงการณ์
	ขั้นติดตาม/ตรวจสอบ (C) ๑.ติดตามการดำเนินงานกิจกรรม	ต.ค ๖๖ – ก.ย ๖๗	กลุ่มงานบริหารบุคคล
	ขั้นประเมินผล (A) ๑. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผล	ต.ค ๖๗	นางธนพรรณ แกลงการณ์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗.....

๕.๒ สถานที่ดำเนินการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา.....

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

๘.แผนการเบิกจ่ายเงินของงาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ไตรมาสที่๑			ไตรมาสที่๒			ไตรมาสที่๓			ไตรมาสที่๔		
ต.ค. ๒๕๖๖	พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗
ตลอดปีการศึกษา											
รวมเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)											

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูมีการจัดการศึกษาและการบริการ ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาเต็มศักยภาพ ๒. บุคลากรมีการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย ตามสมรรถนะประจำสายงาน ๓. ครูจัดกิจกรรมตามนโยบาย จุดเน้น แนวทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อพัฒนาและ ส่งเสริมสถานศึกษาให้ยกระดับคุณภาพสูงขึ้น ๔. ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย	- การสัมภาษณ์ - การสอบถาม	- แบบสัมภาษณ์ - แบบสอบถาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

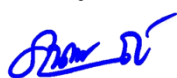
๑๐.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๑๐.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๑๐.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๑๐.๔ บุคลากรจัดกิจกรรมตามนโยบาย จุดเน้น แนวทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อพัฒนาและส่งเสริมสถานศึกษาให้ยกระดับคุณภาพสูงขึ้น

ผู้เสนอโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ




(นางธนพรรณ แกลงการณ์)

ผู้จัดทำโครงการ

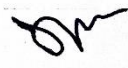
ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

.....
.....

ลงชื่อ 
(นางชนพรรณ แถลงการณ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล


ความเห็นของประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....
.....

ลงชื่อ 
(นายดำรง ศิริเพชรปราณี)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติโครงการนี้
 ระงับโครงการนี้
 อื่นๆ

ว่าที่ ร.ต. 
(นิกร ต้นชุ่ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา
ผู้อนุมัติโครงการ

ประมาณการพัสดุที่ขอซื้อ / ขอจ้าง ประกอบในโครงการ....บริหารและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน.
กิจกรรมที่ ๑กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนPLC

ลำดับ	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคามาตรฐาน หรือราคากลาง (ต่อหน่วย)	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
๑	ค่าอาหารและอาหารว่าง	๒๐	๑๐๐	๒,๐๐๐	
๒	ค่าเอกสารประกอบ	๒๐	๕๐	๑,๐๐๐	
	(.....สามพันบาทถ้วน.....)		รวมเงินทั้งสิ้น	๓,๐๐๐	-

กิจกรรมที่ ๒กิจกรรมพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยี.....

ลำดับ	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคามาตรฐาน หรือราคากลาง (ต่อหน่วย)	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
๑	ค่าวิทยากร	๑	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	
๒	ค่าอาหารและอาหารว่าง	๒๐	๑๐๐	๒,๐๐๐	
	(.....ห้าพันหกร้อยพันบาทถ้วน.....)		รวมเงินทั้งสิ้น	๕,๖๐๐	

กิจกรรมที่ ๓กิจกรรมพัฒนาวิชาการ.....

ลำดับ	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคามาตรฐาน หรือราคากลาง (ต่อหน่วย)	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
๑	ค่าวิทยากร	๑	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	
๒	ค่าอาหารและอาหารว่าง	๒๐	๑๐๐	๒,๐๐๐	
	(.....ห้าพันหกร้อยพันบาทถ้วน.....)		รวมเงินทั้งสิ้น	๕,๖๐๐	

กิจกรรมที่ ๔กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา.....

ลำดับ	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคามาตรฐาน หรือราคากลาง (ต่อหน่วย)	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
๑	ค่าเดินทางประชุมอบรม สัมมนา	-	-	๑๒,๑๐๐	
	(.....หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน.....)		รวมเงินทั้งสิ้น	๑๒,๑๐๐	

กิจกรรมที่ ๕กิจกรรมศึกษาดูงาน.....

ลำดับ	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคามาตรฐาน หรือราคากลาง (ต่อหน่วย)	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
๑	ค่าพาหนะ ๒ วัน	๒	๗,๕๐๐	๑๕,๐๐๐	
๒	ค่าที่พัก ๒ คืน	๑๐	๕๕๐	๑๑,๐๐๐	
๓	ค่าของที่ระลึก	๒	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	
๔	ค่าอาหาร	๒๐	๒๘๐	๑๒,๐๐๐	
	(.....สี่หมื่นบาทถ้วน.....)		รวมเงินทั้งสิ้น	๔๐,๐๐๐	

กิจกรรมที่ ๖กิจกรรมการให้ขวัญและกำลังใจ.....

ลำดับ	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคามาตรฐาน หรือราคากลาง (ต่อหน่วย)	จำนวนเงิน	
				บาท	สต.
๑	ค่าของขวัญเยี่ยม	๑๐	๒๕๐	๒,๕๐๐	
๒	ค่ากรอบเกียรติบัตร	๑๐	๑๒๐	๑,๒๐๐	
	(.....สามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน.....)		รวมเงินทั้งสิ้น	๓,๗๐๐	

5.1.6 จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

มากเกินไป เพียงพอ น้อยเกินไป

5.1.7 ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

ได้รับความร่วมมือดีมาก ได้รับความร่วมมือพอสมควร

ได้รับความร่วมมือน้อย

5.1.8 การใช้จ่ายงบประมาณ

มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

5.2 ด้านผลการดำเนินงาน

5.2.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน / โครงการ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ทุกข้อ

สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์บางข้อ

ไม่ได้ผลตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

5.2.2 ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

สูงกว่าเป้าหมาย เท่ากับเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย

5.2.3 ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านคุณภาพ

พอใจมาก พอใจ ยังต้องปรับปรุง

5.3 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

5.3.1 งาน / โครงการไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน

5.3.2 งาน / โครงการไม่สามารถตอบสนองนโยบาย / มาตรฐานการศึกษาที่ระบุไว้ในแผน

5.3.3 ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง

5.3.4 ขั้นตอนการปฏิบัติงานของงาน / โครงการไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน

ได้แก่กิจกรรมกิจกรรมศึกษาดูงาน เนื่องจากข้อจำกัดด้านเวลา จึงทำให้ต้องมีการปรับแผน

5.3.5 กิจกรรมของงาน / โครงการบางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้

5.3.6 ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษาและเงินอื่นๆ ล่าช้า หรือไม่ได้ตรงตามแผน ล่าช้าหรือไม่ได้ตามแผน สาเหตุเพราะ

5.3.7 เกิดผลกระทบหรือผลข้างเคียงจากการดำเนินงาน / โครงการ


5.4 ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในครั้งต่อไปอาจจะต้องมีการสำรวจความต้องการและดูทิศทางในการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพการปัจจุบัน

ผลการดำเนินการของแต่ละกิจกรรม
โครงการบริหารและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน


ชื่อกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูล อัตรากำลัง	สถิติ กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการและการ แลกเปลี่ยนPLC	ครูและบุคลากรทุก คน ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการ ทำงาน ซึ่งกันและกัน	3,000	ปี 2566	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากรมีภาระ งาน จึงทำให้เวลาว่างไม่ ตรงกัน	ควรใช้เวลาหลังเลิกเรียน ในการ PLC
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนา วิชาการและ เทคโนโลยี.	ครูและบุคลากรทุก คนได้รับการ ฝึกอบรมเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีเพื่อใช้ ในการพัฒนาการจัด การศึกษา	5,600	ปี 2566	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากรมีภาระ งาน จึงทำให้เวลาว่างไม่ ตรงกัน	ควรใช้เวลาวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ เพื่อไม่ให้กระทบ กับนักเรียน
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมพัฒนา วิชาการ	ครูและบุคลากรทุก คนได้รับการ ฝึกอบรมเกี่ยวกับการ พัฒนาการจัด การศึกษา	5,600	ปี 2566	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากรมีภาระ งาน จึงทำให้เวลาว่างไม่ ตรงกัน	ควรใช้เวลาวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ เพื่อไม่ให้กระทบ กับนักเรียน

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา	ครูและบุคลากรทุก คนได้ประชุมร่วมกัน เพื่อสร้างความ เข้าใจ ในภาระงาน บทบาท หน้าที่ของตน ที่มีต่อ องค์กร	12,100	ปี 2566	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากรมีภาระ งาน จึงทำให้เวลาว่างไม่ ตรงกัน	ควรใช้เวลาวันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ เพื่อไม่ให้กระทบ กับนักเรียน
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมศึกษาดูงาน	ครูและบุคลากรได้ไป ศึกษาดูงาน ภายในประเทศ เพื่อ นำความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาการสอน	40,000	ปี 2566	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	เป็นกิจกรรมที่ใช้เวลา ค่อนข้างหลายวัน	- จัดระยะเวลา ให้ เหมาะสม ไม่ กระทบกับ นักเรียน - การศึกษาดูงาน คือ กิจกรรมที่ สามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่ดีจะก่อประโยชน์ และนำ ความรู้มาปรับใช้ กับสถานศึกษา ได้มาก
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการให้ขวัญ และกำลังใจ	เป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติและสร้างขวัญ กำลังใจ ครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ทำให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	3,700	ปี 2566	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	ครูและบุคลากร จำนวน 18 คน	งบประมาณมีอยู่อย่าง จำกัด	ครูและบุคลากรใน โรงเรียนสมทบเงินเพิ่มเติม

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน / ผู้ประเมิน
(นางธนพรรณ แกลงการณ์)

5.5 ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....
.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. 
(นิกร ต้นชุม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

แบบติดตามประเมินผลโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566

โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

โครงการ บริหารและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน

ที่	รายการที่ประเมิน	ระดับคะแนน				หมายเหตุ
		0	1	2	3	
1	<p>ปัจจัยการดำเนินการ</p> <p>1. มีแผน/โครงการ/กิจกรรม</p> <p>2. มีครูผู้รับผิดชอบ</p> <p>3. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>4. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการ</p> <p>5. มีสื่อ/เครื่องมือในการประเมินโครงการ</p>				<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	
	รวมคะแนน	-	-	-	15	
2	<p>การดำเนินการ</p> <p>1. มีการเสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>2. มีการศึกษาสภาพปัจจุบันปัญหาความเป็นไปได้ของโครงการ</p> <p>3. มีการดำเนินการตามกิจกรรมทุกกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ</p> <p>4. กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นไปตามกำหนดไว้ในแผน</p> <p>5. กิจกรรมที่ดำเนินการมีความสำเร็จตามจุดประสงค์เป้าหมาย</p> <p>6. มีการทำงานเป็นรูปของคณะกรรมการ</p>				<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

	7. มีการวิเคราะห์ปัญหาและใช้ข้อเสนอแนะ				✓	
	8. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรคให้ผู้บริหารทราบทุกระยะที่ดำเนินการ				✓	
	9. มีเอกสารหลักฐานในการดำเนินงาน(บันทึกเสนอ รูปภาพ คำสั่ง เกียรติบัตรความสำเร็จ ฯลฯ)				✓	
	10. มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำ					
	รวมคะแนน	-	-	-	30	
3	ผลต่อครู นักเรียน ชุมชน				✓	
	รวมคะแนน				3	
	รวมทั้งสิ้น				48	
	ร้อยละ	100				



(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน/รับผิดชอบ

(นางชนพรรณ แกลงการณ)

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี.....2566

โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

โครงการบริหารและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน

ระยะเวลาประเมิน ระหว่างดำเนินการ สิ้นสุดโครงการ

1. งานที่ได้ปฏิบัติตามกิจกรรมของโครงการ

1.1. โครงการบริหารและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน

2. วิธีการวัดผล

สังเกต สัมภาษณ์ สอบถาม ตรวจสอบ ทดสอบ เก็บข้อมูล

3. การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย

ยังไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ บรรลุผลบางรายการ

ยังไม่เสร็จสิ้นโครงการต้องการปฏิบัติต่อเรื่องอื่น บรรลุทุกรายการ

4. การได้รับความร่วมมือจากบุคลากร


ที่	รายการประเมิน	ระดับประสิทธิผล		
		มาก	ปานกลาง	ปรับปรุง
1	นักเรียนมีส่วนร่วม	✓		
2	คณะครูในโรงเรียนมีส่วนร่วม	✓		
3	ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุน	✓		
4	ผู้ปกครอง/ชุมชน-ผู้ปกครอง/อบต./ผู้นำชุมชนร่วมมือ	✓		

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการครั้งนี้โดยรวม อยู่ในระดับ.....มาก.....


(ลงชื่อ) ผู้รายงาน

(นางธนพรรณ แกลงการณ์)

ตำแหน่ง ครู


(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. ผู้รับรายงาน

(ว่าที่ร.ต.นิกร ต้นขุ่ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

