



คำสั่งโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

ที่ ๐๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา ปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมประมวลผลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการและอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|----------------|----------------------------|
| ๑. ว่าที่ ร.ต. นิกร ต้นชุ่ม | ผู้อำนวยการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายศุภกิจ ไชยรินทร์ | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายชวภณ เปี้ยอู้ด | | กรรมการ |
| ๔. นายธิปไตย รุ่งเลิศ | | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรทัย สมจันทร์ตา | | กรรมการ |
| ๖. นางธนพรรณ แกลงการณ | | กรรมการ |
| ๗. นางทิพย์รัตน์ คำทิพย์ | | กรรมการ |
| ๘. นายกิตติชัย รักดี | | กรรมการ |
| ๙. นางสาวเจนจิรา นันตมา | | กรรมการ |
| ๑๐. นายเจตน์ แสนชัย | | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเจติยา แซ่จิ่ง | | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกัญญารัตน์ มิ่งมิตร | | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวชिरาภรณ์ ดาวตา | | กรรมการ |
| ๑๔. นายวัชรเมธี บุ่งทอง | | กรรมการ |
| ๑๕. นางทับทิม พิทักษ์เขตขันท์ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวภาวิดา เขียวกำจัด | | ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ให้คำปรึกษา ตามแนวทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดแนวทางประพฤติ

- ปฏิบัติ ให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด
๓. จัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในโรงเรียน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ว่าที่ ร.ต.

(นิกร ตันชุม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา ตำบลบ้านขอ อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

ที่ - วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน รองผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรในโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยาทุกท่าน

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว และ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกท่าน ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่มาด้วย จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ

ว่าที่ ร.ต.

(นิกร ตันชุ่ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

(ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม โดยมีข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้

ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้</p> <p>๑. แสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนประเทศชาติเป็นสำคัญ</p> <p>๒. ปกป้องดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ ๓. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ</p> <p>๔. ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น ห้ามทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๕. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา</p> <p>๖. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>๘. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุนไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี</p>	<p>๑. ไม่ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้</p> <p>๑. กระทำการอันมีลักษณะที่กระทบต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p> <p>๒. ไม่ปกป้องดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงออกซึ่งความเคารพในชาติศาสนาพระมหากษัตริย์รวมทั้งไม่พิทักษ์รักษาเอกราชและอธิปไตยของชาติ</p> <p>๔. ดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือกระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติรวมทั้งกระทำการอันเป็นการทำให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๕. แสดงออก ด้วยกิริยาหรือวาจาในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๖. ปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงศีลธรรมคำสอนคุณธรรมจริยธรรม ๗. แสดงออกถึงความไม่เคารพ หรือ จงรัก ภักดี ต่อ ส ต า บ ั น พระมหากษัตริย์และไม่เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p>

ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p data-bbox="284 253 643 286">พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p data-bbox="188 297 802 432">๒. มีความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้</p> <ol data-bbox="228 450 802 1193" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="228 450 802 577">๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความจริงใจตรงไปตรงมารักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ <li data-bbox="228 589 802 768">๒. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตนไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น <li data-bbox="228 779 802 913">๓. มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียนผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง <li data-bbox="228 925 802 1014">๔. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพและจริยธรรมทางวิชาการ <li data-bbox="228 1025 802 1193">๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียนผู้ร่วมงานผู้รับบริการชุมชนและสังคมและคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน 	<p data-bbox="831 297 1345 432">๒. ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตจิตสำนึกที่ดีความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้</p> <ol data-bbox="871 450 1437 1149" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="871 450 1437 577">๑. ขาดความมุ่งมั่นไม่มีความเสียสละไม่มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ทางราชการ <li data-bbox="871 589 1437 723">๒. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตนและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น <li data-bbox="871 734 1437 869">๓. ขาดจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการผู้เรียนผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง <li data-bbox="871 880 1437 969">๔. กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ขัดต่อจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ <li data-bbox="871 981 1437 1149">๕. เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง
<p data-bbox="188 1216 802 1305">๓. กล้าคิดกล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ดีชอบธรรม ดังนี้</p> <ol data-bbox="228 1317 802 2020" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="228 1317 802 1406">๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองครองธรรม <li data-bbox="228 1417 802 1597">๒. รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบทำเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ <li data-bbox="228 1608 802 1832">๓. กล้านำเสนอเปิดเผยหรือ รายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิดการทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงไม่ปล่อยปละละเลย <li data-bbox="228 1843 802 1977">๔. ริเริ่มคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ <li data-bbox="228 1989 802 2020">๕. กล้าเสนอความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ 	<p data-bbox="831 1216 1377 1305">๓. ไม่กล้าคิดไม่กล้าตัดสินใจไม่กล้าแสดงออกและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ดังนี้</p> <ol data-bbox="871 1317 1393 2020" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="871 1317 1393 1451">๑. ปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดกับความถูกต้องชอบธรรมของกฎหมายรวมถึงไม่ถูกต้องตามทำนองครองธรรม <li data-bbox="871 1462 1393 1597">๒. ไม่รับผิดชอบต่อผลของการกระทำที่เกิดจากความผิดพลาดของตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ <li data-bbox="871 1608 1393 1832">๓. ไม่เปิดเผยหรือปิดบังข้อมูล รวมถึงไม่แจ้งเหตุเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในหน่วยงานเดียวกัน <li data-bbox="871 1843 1393 2020">๔. ไม่แสวงหาความรู้พัฒนาตนเองและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งประโยชน์ของทางราชการหรือผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>ถูกต้องไม่ชอบธรรม</p> <p>๖. ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมไม่เปิดไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียมจะรีบประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย</p>	<p>๕. ไม่ปฏิเสธหรือไม่คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม</p> <p>๖. ไม่ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนหรือผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมและเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียมจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย</p>
<p>๔ มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ดังนี้</p> <p>๑. มีจิตอาสาจิตสาธารณะอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. แยก เรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๓. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป</p> <p>๔. ให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสม</p>	<p>๔. ไม่มีจิตอาสาจิตสาธารณะแต่ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้</p> <p>๑. ไม่มีจิตสาธารณะและไม่อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม</p> <p>๒. ไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมุ่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๓. ทำงานโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้องจนทำให้เสียหายแก่ผลประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>๔. ขาดความร่วมมือการมีน้ำใจแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมุ่งมั่นขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีมีระบบมีการทำงานเป็นทีมเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p> <p>๕. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงหรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียนผู้รับบริการผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง ๖ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องใช้ทักษะหรือ</p>	<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมุ่งมั่นขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีมีระบบมีการทำงานเป็นทีมเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p> <p>๕. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงหรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียนผู้รับบริการผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง</p>

ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>สมรรถนะในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ</p> <p>๗. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานข้อกำหนดให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>๘. มีความสามัคคีในการปฏิบัติงานประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการเพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>๖. พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องใช้ทักษะหรือสมรรถนะในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ</p> <p>๗. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานข้อกำหนดให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>๘. มีความสามัคคีในการปฏิบัติงานประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการเพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคเท่าเทียมปราศจากอคติ</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ</p> <p>๓. ปฏิบัติต่อผู้เรียนผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกายสถานภาพทางเศรษฐกิจสังคมและความเชื่อทางการเมือง</p>	<p>๖. ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. ไม่มีความเป็นธรรมมีอคติเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อราชการ</p> <p>๒. แสดงกิริยามารยาทและวาจาที่ไม่สุภาพต่อผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๓. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติต่อผู้เรียนผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนาจรวยวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย</p> <p>๓. เคารพศรัทธาและพัฒนาวิชาชีพของตนเองภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอุทิศแรงกายแรงใจ ประกันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>๔. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม</p>	<p>๗. ไม่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพพจน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ไม่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่นำหลักคำสอนของศาสนา จรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ไม่เคารพกฎหมายและรักษาวินัยราชการ</p> <p>๓. ไม่เคารพศรัทธาและพัฒนาวิชาชีพของตนเองขาด ความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่อุทิศแรงกายแรงใจผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>๔. ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยและไม่ส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวมดล้อม</p> <p>๕. ใช้อารมณ์ในการตัดสินใจมากกว่าใช้</p>

ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>ของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. มีสติสัมปชัญญะควบคุมอาการในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>๖. ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียนผู้ร่วมงานผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติยศศักดิ์ศรีภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ</p> <p>๗. หลีกเลียงกิจกรรมใดๆที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ๘ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น</p>	<p>สติสัมปชัญญะแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>๖. ปฏิบัติตนไม่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาหรือกระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติยศศักดิ์ศรีภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ</p> <p>๗. กระทำกิจกรรมที่อาจเป็นเหตุให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียงทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> <p>๘. มีผลประโยชน์ทับซ้อนใช้ตำแหน่งหน้าที่ให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น</p>
<p>๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามด้วยคำหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมกับผู้เรียนผู้ร่วมงานผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียนผู้รับบริการผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอายหรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ</p> <p>๓. ไม่ให้ร้ายต่avalวลันแก่งข่มเหงหรือรังแกผู้เรียนผู้รับบริการผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ใช้กิริยาอาการและถ้อยคำสุภาพรับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียนผู้รับบริการผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจและมีเมตตาธรรม</p> <p>๕. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำคุกคามคุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะที่เป็นการคุกคามทางเพศ ๖ ให้ความช่วยเหลือป้องกันและคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นการล้อเลียนการล่วงละเมิดทางเพศการค้ามนุษย์รวมถึงการแสวงผลประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ</p>	<p>๘. ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ไม่คำนึงถึงสิทธิเด็กและไม่ยอมรับความแตกต่างของบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. ดูหมิ่นเหยียดหยามด้วยคำหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมกับ ผู้เรียนผู้ร่วมงานผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ยกย่องสรรเสริญเอาใจใส่แต่คนที่ให้ประโยชน์และพร้อมถึงร่างกายสติปัญญาและด้อยค่าผู้ไม่ให้ประโยชน์และไม่ถึงพร้อมทางร่างกายและปัญญา</p> <p>๓. พุดจาไม่สุภาพไม่ให้เกียรติข่มเหงรังแกผู้มารับบริการผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและใช้กิริยาวาจาที่ไม่เหมาะสมกับผู้เห็นต่าง</p> <p>๕. แสดงกิริยาอาการในเชิงข่มขู่คุกคามทางเพศ</p> <p>๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการค้ามนุษย์ล่วงละเมิดทางเพศและการแสวงหาประโยชน์จากผู้เรียน</p>

ข้อ ๒ แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้าง ในโรงเรียนด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษา จริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับ ดูแลให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

กิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา

กิจกรรมประกาศเจตจำนง No Gift Policy



กิจกรรมแห่เทียนพรรษา



กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำสัปดาห์



กิจกรรมทำความสะอาดเขตที่รับผิดชอบ



กิจกรรมจิตอาสา



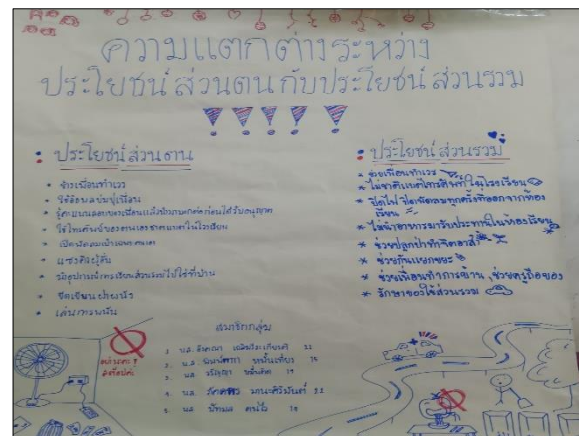
กิจกรรมมอบรางวัลการทำความดี



กิจกรรมตักบาตรวันสำคัญ



กิจกรรมการเรียนรู้การสอนเรื่องการต้านทุจริต



กิจกรรมอบรมวันงดสูบบุหรี่โลก



กิจกรรมการทำพานไหว้ครู



กิจกรรมวันไหว้ครู



กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเพื่อความมีระเบียบวินัย

